Bienvenue
à la 18ième session
de PLANIT ACTIONS
Saisissez cette main tendue !

Planit Actions Plus

- Un programme initié par des spécialistes du recrutement,
- Créé en sept. 2014 avec le soutien de la paroisse de Ste Foy,
- 17 sessions déjà réalisées, 15 à 20 personnes par session,
- Tous profils et tous les âges à partir de Bac+,
- De Ste Foy, de Lyon et parfois de beaucoup plus loin…
- 16 accompagnateurs pour vous conseiller individuellement,
- Des intervenants extérieurs en activité…
- Et la synergie du groupe lui-même,

et au total :

- 70 à 80 % de retour à l'emploi 6 mois après le démarrage…

Qui sommes nous pour vous tendre la main ?

Des professionnels qui vous proposent un programme d'accompagnement de VOTRE recherche de nouveau JOB

- Des mardis en groupe pour affiner votre démarche et partager vos expériences
  - 14 semaines
- Un suivi individuel par les accompagnants
  - en fonction de vos besoins

Un programme structuré

du bilan de Compétences au plan d'action

- ou comment définir son **projet professionnel**
- à partir d'un **bilan de compétences**
- en détectant les **pistes possibles**
- en précisant **les projets jouables**
- et mettre en place un **plan d'action**

Laissez vous guider dans la démarche et laissez de coté vos apriori…

5 finalités

1. valider si je peux trouver le même job dans une autre société,
2. trouver un métier connexe à mon métier actuel,
3. et/ou changer complétement de métier,
4. me former pour progresser et/ou changer,
5. créer, m'associer, ou reprendre une entreprise…

Le Bilan de Compétences

Planit Actions +

Techniques de Recherche d'Emploi

Qui suis-je ?

1. Ma notice biographique,
2. Test de personnalité Mbti,
3. Mes 3 principaux postes,
4. Mes Success Stories -> SUCS

- Décrypter 1 offre
- Adapter CV, mini-CV
- Rédiger LM

Quelles **pistes** explorer ?

1. Recherche de pistes

- Que dit mon entourage ? test 360
- Orientation pr tous, Onisep, Rome
- **Présentation : 3 pistes → Comité 1**

- Lancer des C.Sp
- Prospecter par Tél
- Préparer son Book
- Prospecter l'Intérim

Quelles pistes valider ?

2. Les enquêtes métier

- Le marché de l'emploi
- Mes atouts et besoins de formation
- **Présentation : 2 projets → Comité 2**

- Réseauter avec LIn
- Recenser Salon Pro
- Réussir son entretien Skype

Mes 2 projets et mon plan d'actions

3. Validation de mes actions et définition de mes actions futurs

- **Présᵗⁱᵒⁿ : plan d'action → Comité 3**

- Rencontrer les chasseurs de têtes
- Simuler des entretiens
- Relancer et remercier

Document de synthèse, rédigé par vs, collecte ttes les infos

L'équipe qui vous accompagne

1. Patrick ARTRU,
2. Daniel CLOSON,
3. Xavier DE CHASTEIGNER,
4. Louis DÉCHELETTE,
5. Xavier DE LOMBARES,
6. Gérard GRAVAT,
7. Frédéric IMBERTI,
8. Éric JUNOD,
9. Didier LANDRY,
10. Yves ROBERT-CHARREREAU,
11. Dominique ROSAZ,
12. Bruno STERIN,
13. Pierre-Yves TESSE,
14. Pierre VIGNON.

https://planitactions.ovh/accueil/lequipe/

Quelques éléments du programme

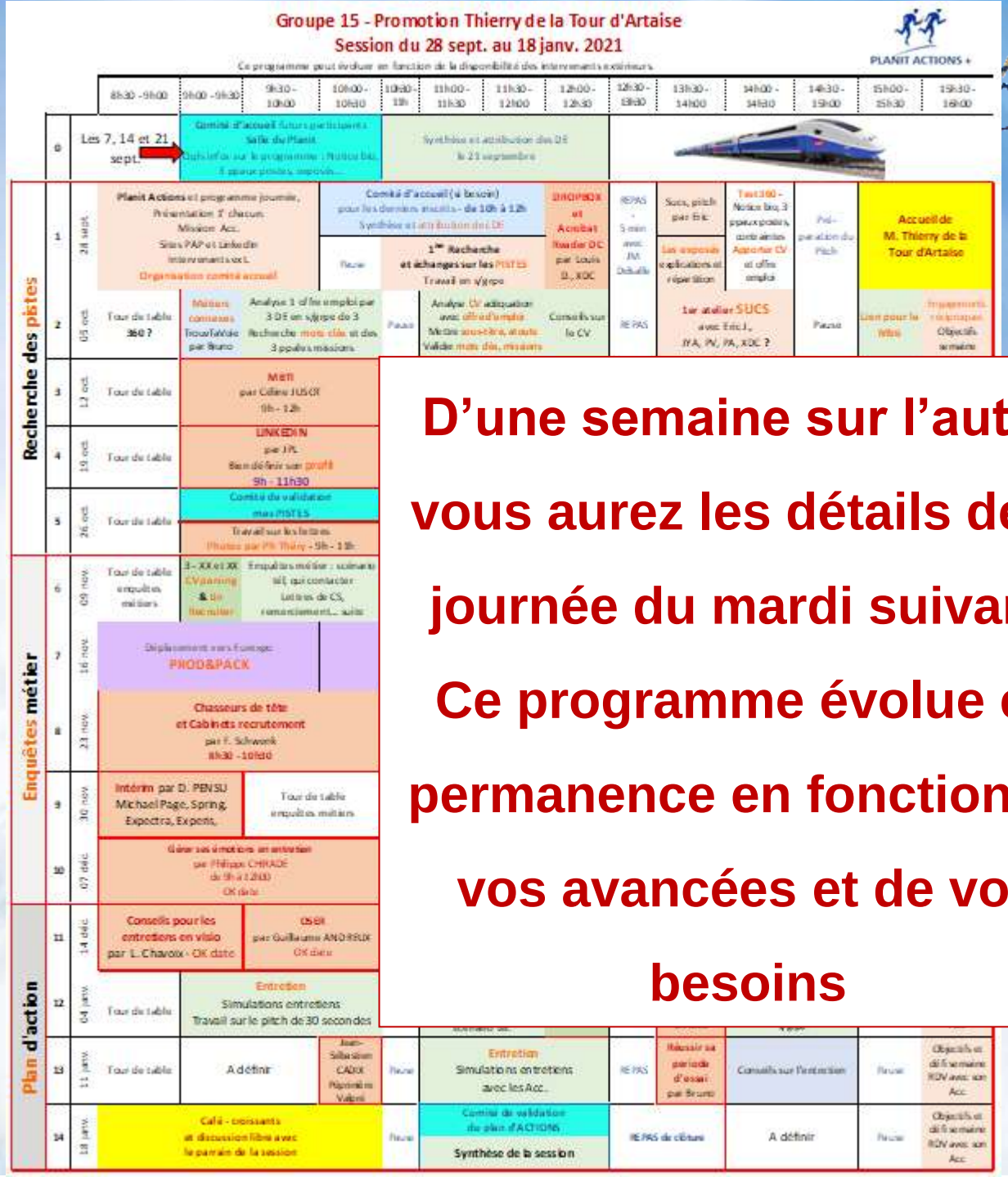
1. Le schéma général, prévisionnel et évolutif
2. Un exemple d'outil : Les pistes
3. Les ateliers
4. Les pitchs et sucs
5. Les intervenants extérieurs
6. L'expérience de la prospection dans un salon
7. Les exposés réalisés par les participants
8. Des opportunités de contacts pour vous tester
9. L'accompagnement individuel

1.

Programme prévisionnel et évolutif : l'exemple de la 15e session

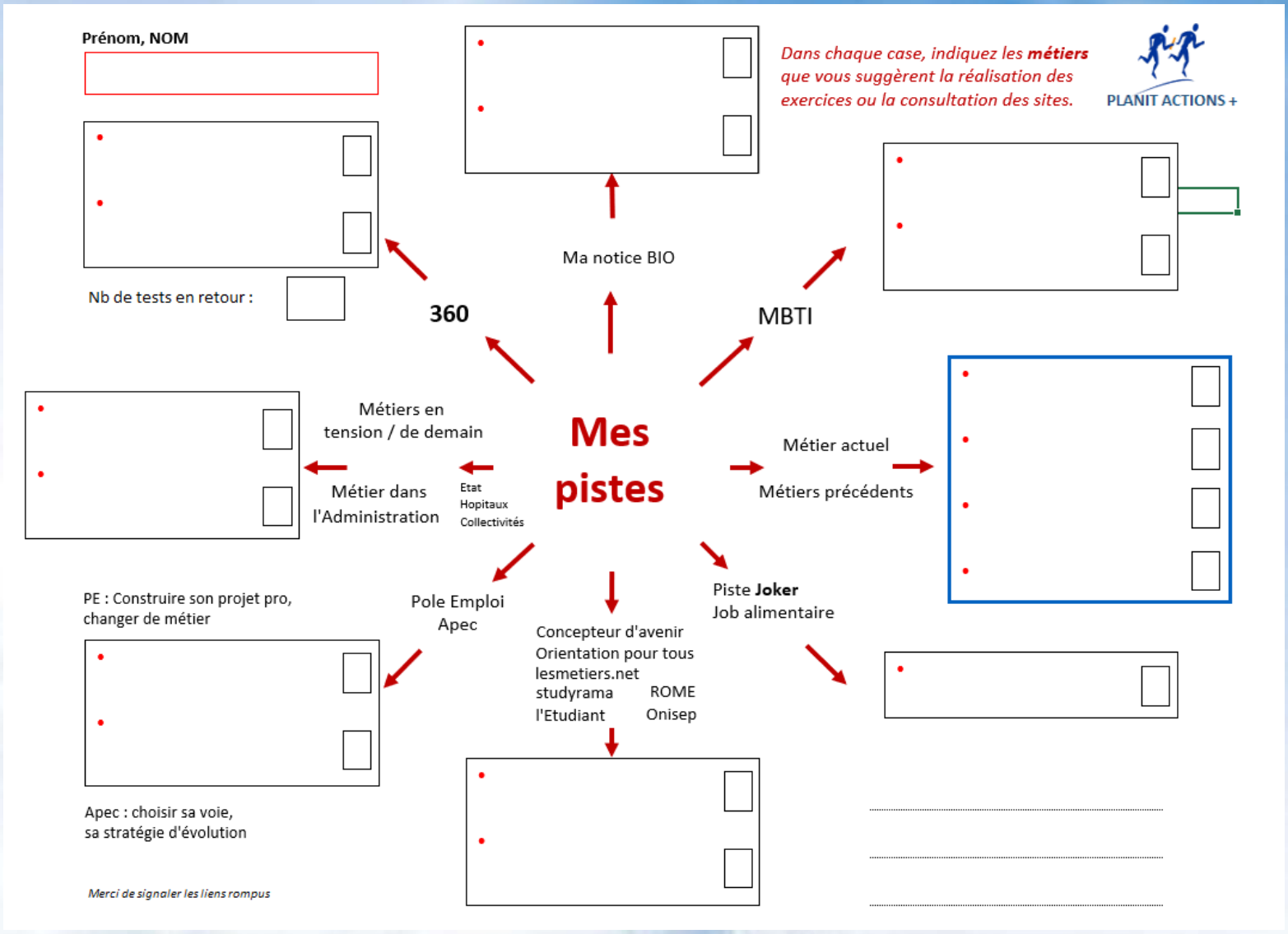
3 parties :

1. Recherche de pistes : 5 ateliers
2. Enquêtes métier : 5 ateliers
3. Plan d'actions : 4 ateliers



D'une semaine sur l'autre, vous aurez les détails de la journée du mardi suivant. Ce programme évolue en permanence en fonction de vos avancées et de vos besoins

2. un exemple d'outil



3. des ateliers pour …

- **décrypter** une offre d'emploi,
- rédiger une lettre de **motivation** originale,
- et des lettres de **candidature spontanée**,
- contacter et développer son **réseau,**
- établir son profil et contacter grâce à **LinkedIn**,
- établir une liste d'entreprise à contacter,
- prospecter par **téléphone** et sur un **salon** professionnel,
- contacter les cab[t] de recrutement, les sociétés d'intérim,
- réussir sa présentation en **30 secondes**,
- être plus performant en **entretien,**
- réaliser son **BOOK** et se différencier,
- répondre aux **questions pièges**,
- relancer après un entretien,
- mettre en place son **Plan d'action**…

4. des Pitchs et des Sucs

tout un vocabulaire d'initiés!

Pour vous préparer à vos entretiens, un entrainement bien utile

- Des « pitchs » ➔ Pour apprendre à dire en 30'', 1' ou 3' ce que vous êtes et ce que vous recherchez

- Des « succs » ➔ Pour décrire rapidement vos principales réussites professionnelles ou personnelles et démontrer ainsi vos compétences et savoir-être

5. des Intervenants extérieurs pour …

1. Comprendre le MBTI par Céline JUSOT
2. Construire ses succès stories, son pitch, son book avec Éric JUNOD
3. Utiliser LINKEDIN : Bien définir son profil par JP. LARENG
4. Travailler dans la fonction publique par JP. CLOT
5. Améliorer Vos photos d'identité par Ph. THÉRY
6. Exploiter Chasseurs de tête et Cabinets recrutement par F. SCHWENK
7. Prospecter les agences d'intérim par J. LIEUTIER
8. Gérer ses émotions en entretien par Philippe CHIRADE
9. Réussir un Entretien en visio-conférence par L. CHAVOIX

6. - une prospection dans un Salon Professionnel

- pour tester votre capacité à enquêter, à identifier des potentialités d'emploi,
- le salon, quelque soit le thème, est un bon moyen d'évaluer ses potentialités pour aborder des personnes et obtenir des informations en matière de recrutement et de recherches de postes,
- l'expérience est chaque année très formatrice,
- Au cours de la 18° session, nous irons au salon : BE POSITIVE et EnR

7. Les exposés

Vous choisissez un thème avec un autre participant et vous exposerez votre thème au cours de la session. 7 thèmes à vous répartir :

1. les mots clés
2. le marché caché marché latent
3. les ATS, LinkedIn recruiter
4. les métiers en tension
5. les meilleurs sites d'emploi
6. les aides à l'emploi
7. la formation

8. des Chefs d'Entreprise

pour vous tester en entretiens (à titre d'exemple)

Régie Franchet & Cie Agence immobilière

Président de KORPORATE

Directeur de magasin HERMES

Directrice d'agence de BNP Paribas

Président du REFI, spécialiste Lean Manufacturing

Directeur Général de la Régie LESCUYER et Associés

Dirigeant de MARKSENS

Président de RheinMix Nisbau

Dirigeant du Laboratoire Dyomeda

CEO & Owner of 4810BR

Directeur d'agence de la Société Générale

Chef d'entreprise, ingénieur propriété industriel

L'accompagnement individuel

- **1 entretien de 1h,** entre chaque atelier
- Mission des coachs :
  - aider à **reprendre confiance**
  - Analyser les actions et valider le **plan d'action et le défi** hebdomadaire
  - S'assurer **de la compréhension des exercices** de l'atelier
  - Valider le travail de l'**exposé**
  - Faire le point, aborder les questions plus perso., **…**

Au bonheur de vous voir nous quitter …

Dés que je retrouve du travail…

vous apportez des croissants pour partager votre succès !

Maintenant inscrivez vous vite …

Envoyez CV avec photo à
planitactions@gmail.com

…et nous vous contacterons rapidement pour vous rencontrer avant le 28 février, début de notre 18ième session…